

COMUNICATO STAMPA

BCP: firmato il nuovo Contratto Integrativo Aziendale.

Un accordo che mette al centro le persone e offre più tempo per l'equilibrio vita-lavoro.

Premi, supporti specifici alla genitorialità e congedi dedicati ai check-up.

Torre del Greco, 24 febbraio 2026 – BCP ha siglato un'importante intesa con le organizzazioni sindacali per il **rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (CIA)**, un accordo che accompagna l'evoluzione della Banca e ribadisce l'attenzione verso le persone come leva centrale per uno sviluppo sostenibile e di lungo periodo.

Il CIA introduce significative innovazioni, rafforzando un modello organizzativo orientato alla crescita professionale e alla valorizzazione delle competenze, oltre che a un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro.

In tale contesto, il nuovo Contratto rappresenta un'evoluzione in termini di **percorsi professionali** strutturati per il personale di Rete e di Direzione. Questa impostazione pone al centro la volontà di crescita individuale e lo sviluppo di competenze interne all'azienda.

Sul piano della valorizzazione dei risultati, l'accordo prevede l'erogazione di un **Premio di Risultato** riferito agli esercizi 2026, 2027 e 2028, rafforzando il concetto di merito e di contributo delle persone alla crescita dell'azienda.

Accanto a questo, si conferma un **Premio fedeltà** che riconosce il valore dell'esperienza maturata nel tempo: al raggiungimento del 25° anno di servizio, ai dipendenti sarà riconosciuto un bonus una tantum pari al 150% della retribuzione mensile (due volte e mezzo la retribuzione mensile) ed un significativo incremento della contribuzione a carico Banca alla previdenza integrativa e del Buono pasto.

Il contratto amplia e rende più incisivo il sistema di **welfare aziendale**, con un'attenzione particolare alle famiglie e alla salute. In questo ambito, oltre all'incremento degli importi delle borse di studio per i figli dei dipendenti, sono previste fino a 5 giornate aggiuntive di congedo per i genitori che devono assistere figli con bisogni educativi speciali, nonché l'introduzione di 8 ore di permesso per check up medici. È stata prevista una copertura sanitaria totalmente a carico banca per il dipendente e il proprio nucleo familiare fiscalmente a carico con l'opportunità di estendere tale copertura anche ai familiari non fiscalmente a carico.

Al fine di favorire soluzioni organizzative che tengano conto delle diverse esigenze professionali e personali, il CIA promuove una maggiore **flessibilità** nell'organizzazione del lavoro, incrementando le giornate di lavoro agile da 8 a 10 mensili per il personale di Direzione e confermando, per il personale di Rete, la possibilità di attivare fino ad 8 giornate mensili di smart learning.

Infine, viene istituita la **Banca del Tempo**, quale strumento di solidarietà volto a sostenere situazioni personali o familiari di particolare difficoltà, quali gravi patologie, percorsi di cura, disabilità o condizioni di fragilità sociale, rafforzando una cultura aziendale fondata su inclusione e responsabilità. Ogni anno la Banca del Tempo sarà alimentata da una dotazione aziendale di 1.000 ore, integrabile dalle donazioni dei dipendenti fino a un massimo di 2.000 ore complessive.

"Per BCP un sistema di moderne e fattive relazioni industriali rappresenta il modo attraverso cui prendersi cura delle persone garantendo benessere e garanzia di sviluppo professionale. Il nuovo Contratto Integrativo Aziendale è il risultato di un confronto aperto e costruttivo con le Organizzazioni Sindacali e rappresenta un ulteriore passo nel percorso di crescita della Banca. Il nostro obiettivo è quello di valorizzare le persone in quanto elemento centrale della strategia di BCP, accompagnando il cambiamento con strumenti concreti che possano migliorare la loro qualità della vita" ha dichiarato **Mario Crosta, Direttore Generale di BCP**.