

Allegato A

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. "WHISTLEBLOWING")

GENERALITA' DEL SEGNALANTE	
Nome e cognome	
Qualifica	
Servizio di appartenenza	
E-mail, indirizzo, telefono	
Se la segnalazione è stata già effettuata: indicare <ol style="list-style-type: none"> 1. Destinatario della segnalazione, 2. Data della segnalazione, 3. Esito della segnalazione 	
DATI E INFORMAZIONI RELATIVI ALLA SEGNALAZIONE DI CONDOTTA ILLECITA	
Data o periodo in cui si è verificato il fatto	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto	
Motivo della condotta illecita ravvisata	
Soggetto che ha commesso il fatto Nome, Cognome, Qualifica (possono essere inseriti più nomi)	
Eventuali soggetti ulteriori coinvolti (imprese, privati)	
Modalità con cui il segnalante è venuto a conoscenza del fatto	
Valutazione del soggetto segnalante sulla gravità dei fatti oggetto di segnalazione	<input type="radio"/> Penalmente rilevanti
	<input type="radio"/> Suscettibili di arrecare un danno patrimoniale
	<input type="radio"/> Suscettibili di arrecare un danno all'immagine
	<input type="radio"/> Realizzate in violazione dei Codici di Condotta o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare
	<input type="radio"/> suscettibili di arrecare un danno alla salute o alla sicurezza dei dipendenti, cittadini o utenti, o di arrecare un danno all'ambiente
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (nome, cognome recapiti)	
Dichiarazione di corresponsabilità rispetto alla violazione segnalata	<input type="radio"/> Sì

	<input type="radio"/> No
Dichiarazione di interesse privato	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No
Altre informazioni utili	
Consenso alla comunicazione del proprio nome al segnalato ²	
DESCRIZIONE DEL FATTO/COMPORAMENTO ILLECITO OGGETTO DI SEGNALAZIONE	
<p>Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000. La presente segnalazione è inviata al seguente indirizzo di posta elettronica @ ..</p> <p>N.B.: Il mancato conferimento di dati puntuali e circostanziati potrà pregiudicare la prosecuzione del procedimento.</p>	
<i>LUOGO E DATA</i>	
<i>FIRMA</i>	

² in base a quanto previsto nella procedura aziendale "Whistleblowing Policy", nel caso in cui non venga prestato il consenso, il diritto alla riservatezza potrebbe venir meno qualora sussistano, contestualmente, le seguenti condizioni:

- il procedimento disciplinare promosso nei confronti del segnalato si fondi unicamente sulla segnalazione;
- la conoscenza dell'identità del segnalante sia assolutamente indispensabile per l'esercizio del diritto di difesa del segnalato nell'ambito del procedimento disciplinare.